



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE TROPEA-RICADI
"Don Francesco Mottola"
Via Coniugi Crigna – Cap. 89861 – Tel. 0963666418
<http://istitutocomprensivotropea.edu.it>
vvic82200d@istruzione.it – vvic82200d@pec.istruzione.it
C.M.: VVIC82200D – C.F.: 96012410799

Circ. n. 439

**Al personale DOCENTE e ATA
assunto a tempo indeterminato dal 01/09/2019**

**e p.c. A tutto il personale
DOCENTE e ATA**

Al Sito Web e agli Atti

OGGETTO: Informativa sulle nuove modalità di espressione della volontà di adesione Fondo Pensione Espero, anche mediante forme di silenzio-assenso ed alla relativa disciplina di recesso.

Si comunica che in data 16/11/2023 tra i sindacati rappresentativi di settore e l'ARAN è stato sottoscritto un accordo sulle nuove modalità di espressione della volontà di adesione al Fondo Pensione Espero, anche mediante forme di silenzio-assenso ed alla relativa disciplina di recesso, che si applica al personale assunto a tempo indeterminato in data successiva al 01/01/2019.

Si invita, pertanto, il personale interessato a leggere attentamente la documentazione allegata (accordo sottoscritto tra sindacati e ARAN) al fine di assumere una consapevole decisione in merito alla scelta di aderire o meno al Fondo Espero nei tempi e con le modalità del suddetto accordo.

Particolare interesse rivestono:

✚ **l'articolo 4 – Adesione mediante silenzio- assenso- comma 2**, che recita: "Nei nove mesi successivi alla data di "assunzione", il lavoratore di cui al comma 1 può comunicare all'amministrazione la propria volontà di non aderire ovvero può iscriversi al "Fondo", con le modalità previste, manifestando espressamente la propria volontà di adesione. Qualora, durante tale periodo, il medesimo lavoratore, informato nei termini e con le modalità di cui al comma 1, non esprima alcuna volontà, egli è iscritto automaticamente al predetto "Fondo" a decorrere dal primo giorno del mese successivo alla scadenza dei nove mesi."

✚ **l'articolo 5 – Norme di prima applicazione - comma 1** che disciplina, *"in prima applicazione, l'adesione mediante silenzio-assenso del lavoratore la cui assunzione abbia avuto luogo successivamente al 1° gennaio 2019, ma prima della data di entrata in vigore del citato accordo."*

Nello specifico i **commi 2 – 3** forniscono le seguenti informazioni:

❖ **Comma 2.** *"Entro nove mesi dalla sottoscrizione del presente accordo, le amministrazioni forniscono ai lavoratori di cui al comma 1 l'informativa di cui all'art. 4, comma 1, con specifico ed espresso riferimento all'adesione mediante silenzio- assenso di cui al presente articolo ed al relativo termine, decorso il quale ha luogo l'iscrizione. L'informativa di cui al presente articolo è resa mediante comunicazione personale agli interessati con modalità che garantiscano la certezza della data di ricezione".*

❖ **Comma 3.** *"Nei nove mesi successivi alla data in cui è stata resa la comunicazione di cui al comma 2, il lavoratore di cui al comma 1 può comunicare all'amministrazione la propria volontà di non aderire ovvero può iscriversi al "Fondo", con le modalità previste, manifestando espressamente la propria volontà di adesione. Qualora, durante tale periodo, il medesimo lavoratore non esprima alcuna volontà, egli è iscritto automaticamente al predetto "Fondo" a decorrere dal primo giorno del mese successivo alla scadenza dei nove mesi".*

🚦 **l'articolo 6 – Diritto di recesso del personale iscritto mediante silenzio-assenso.**

L'ufficio personale consegna agli interessati l'informativa. L'interessato all'atto della consegna dispone di 9 mesi per esprimere il consenso o il diniego. Passato tale periodo, senza alcuna risposta da parte del dipendente, la scuola acquisirà il silenzio/assenso tramite piattaforma SIDI – Rilevazione Fondo Espero.

Per approfondire il tema della previdenza complementare, si rinvia alla guida introduttiva alla previdenza complementare curata da Covip:

<https://www.covip.it/>

Si invitano, pertanto, le S.V. a leggere attentamente la documentazione relativa al fine di assumere una consapevole decisione in merito alla scelta di aderire o meno al Fondo Espero nei tempi e con le modalità del suddetto accordo.

Per maggiori informazioni sul Fondo pensione Espero, si rinvia al sito internet del Fondo:

<https://www.fondoespero.it/>

<https://www.fondoespero.it/landing/>

Si allegano:

- Accordo-ARAN-espero 16 novembre 2023
- Espero presentazione-281123-web-2
- Guida introduttiva alla previdenza complementare

Il Dirigente Scolastico
Prof. FIUMARA Francesco
(firmato digitalmente)

Responsabile Procedimento: DSGA Viola Pasquale
Responsabili Istruttoria: A.A. Marcellino Annunziata