Protocollo N.0032187/2026 del 17/11/2026

Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per la
Calabria
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE TROPEA-RICADI
"Don Francesco Mottola" Via Coniugi Crigna – Cap. 89861 – Tel. 0963666418
http://istitutocomprensivotropea.edu.it
PEO:vvic82200d@istruzione.it – PEC: vvic82200d@pec.istruzione.it
Cod. IPA istsc_vvic82200dCod. fatturazione UFUKAE
C.M.: VVIC82200D -C.F.:
96012410799

Tropea, data del protocollo
Circolare n. 149

Al personale docente
Al personale ATA
e.p.c.
DSGA
Albo/sito

Oggetto: Esonero dal versamento dei contributi previdenziali a carico delle lavoratrici madri di tre o più figli, con rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato, di cui all'art. 1, comma 180, della legge 30 dicembre 2023, n. 213. Apertura delle funzioni di presentazione delle istanze.

Si conferma anche per il 2026 la possibilità riconosciuta alle lavoratrici madri di tre o più figli appartenenti al personale scolastico (dirigenti scolastici, docenti, educatori e ATA) di richiedere l'esonero dei contributi previdenziali di cui all'art.1, comma 180, della Legge 30 dicembre 2023, n. 213 (legge di bilancio per il 2024).

A tale fine si comunica l'apertura delle funzioni di presentazioni delle istanze accessibili dal SIDI.

Si specifica che la possibilità di presentare domanda a sistema è riservata esclusivamente alle lavoratrici a tempo indeterminato con tre o più figli e fino al mese di compimento del diciottesimo anno di età del figlio più piccolo, che non abbiano già presentato istanza nel corso del 2025.

Per accedere al servizio, l'utente deve effettuare il login nell'area riservata del sito del Ministero (http://mim.gov.it), entrando con le credenziali SPID o CIE.

Si allega nota n.9027 del 6 novembre 2026.

Cordiali saluti

Il Dirigente Scolastico
Prof. Francesco Fiumara
firmato digitalmente

Il Responsabile dell'istruttoria:
AA Giuseppina Colloca

Il Responsabile del procedimento
DSGA Annunziata Vargiu

Documento informatico firmato digitalmente da FRANCESCO FIUMARA ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate