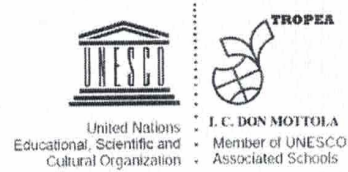




MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA  
ISTITUTO COMPRENSIVO "Don F. Mottola" di TROPEA  
Centro Territoriale per la Formazione e l'Istruzione degli Adulti



Prot. 0006627 - VI.3- del 08/12/2018

**Ai Revisori dei Conti  
ambito n. 52  
Alla RSU dell'Istituto  
Alle OO.SS. territoriali  
All'ARAN  
Al CNEL  
Loro sedi**

**OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2018/2019, intesa sottoscritta il 01/08/2018.**

### **PREMESSA**

L'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'ARAN e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

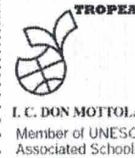
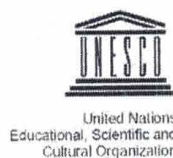
L' art. 40 bis del d.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009 prevede che Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e reso noto gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si è provveduto, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

#### ***Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica***

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:



- a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono state inserite nel piano triennale dell'offerta formativa, elaborato dal Collegio dei Docenti, in attuazione dell'art. 3 - D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999, novellato dall'art. 1 c. 14 Legge 107/'15, nella seduta del 11/01/2016 e adottato dal Consiglio d'istituto con delibera nella seduta del 13/01/2016 Delibera n. 4. Il suddetto PTOF è stato aggiornato dal Collegio dei Docenti nella seduta del 30/10/2017 ed approvato dal Consiglio d'Istituto con Delibera n. 101, nella versione aggiornata, in data 30/10/2017;
- b) le risorse contrattuali **fisse aventi carattere di certezza e stabilità** del CCNL 29/11/2007, quantificate per un importo complessivo lordo stato di €, \_\_\_\_\_, assegnate con la nota della D.G. del MIUR, n° \_\_\_\_\_ del 30/09/2018, tenuto conto dell'intesa del 01/08/2018, sono:

<b>BUDGET PER MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA ANNO 2018/2019 - QUOTA CEDOLINO UNICO - INTESA 01 AGOSTO 2018</b>					
<b>TOTALE LORDO STATO A.S. 2018/2019</b>		<b>TOTALE LORDO DIPENDENTE E ONERI 2018/2019</b>			
<b>Tipologia compenso</b>	<b>lordo stato</b>	<b>lordodip.</b>	<b>irap</b>	<b>inpdap</b>	<b>totale lordo stato</b>
Fondo istituzione	74.751,69	56.331,35	4.788,16	13.632,18	<b>74.751,69</b>
Funzioni strumentali	6.882,76	5.186,71	440,87	1.255,18	6.882,76
Compiti ATA	4.349,69	3.277,83	278,62	793,24	<b>4.349,69</b>
Attività sportive	1.913,57	1.442,03	122,57	348,97	<b>1913,57</b>
Ore sostituzioni	9.829,11	7.407,01	629,60	1.792,50	<b>9.829,11</b>
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	949,21	715,31	60,80	173,10	<b>949,21</b>
	<b>98.676,03</b>	<b>74.360,24</b>	<b>LORDO DIPENDENTE C.U. 2018/2019</b> ←		<b>98.676,03</b>

- c) Altre risorse aggiuntive - **risorse variabili** - da destinare al personale docente e ata dell'istituto, sono:





**FABBISOGNO FIS A.S. 2017/2018 CALCOLO ECONOMIE 31 AGOSTO NON UTILIZZATE**

Tipologia del compenso	L. stato in bilancio	Lordo dipendente in STP	TOTALE LORDO STATO
ECONOMIE FIS AL 31/8	0,00	2.753,75	3.654,23
ECONOMIE F. STRUMENTALI AL 31/8	0,00	0,00	0,00
ECONOMIE EX F. AGGIUNT. ATA AL 31/8	0,00	0,00	0,00
ECONOMIE ORE ECCEDENTI AL 31/8	0,00	4.970,13	6.595,36
ECONOMIE ATTIVITA' SPORTIVE AL 31/8	0,00	683,38	906,85
PROGETTI RELATIVI ALLE AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO E CONTRO L'EMARGINAZIONE SCOLASTICA	0,00	9,74	12,92
		<b>TOTALE ECONOMIE COMPENSI LORDO STATO</b>	<b>11.169,36</b>

In data 01/08/2018, la delegazione trattante ha concluso e siglato l'intesa contrattuale per l'anno scolastico 2018/2019, da sottoporre all'esame dei revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria, redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

**MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.**

<b>Data di sottoscrizione</b>	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Dall'1/9/2018 al 31/8/2019
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte pubblica Dirigente Scolastico, Dott.ssa Giuseppina Prostamo  RSU interna: Prof.ssa Rossi Antonellai ; Prof.ssa Rizzo Domenica Ass. Amm.vo Vincenza Maria Anastasi  Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC/ CGIL Si (presente) CISL SCUOLA SI  (Presente) UIL SCUOLA SI(presente) SNALS CONFAL NO(Assente)



		(assente)	FEDERAZIONE GILDA/UNAMS NO
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale docente e ATA interni	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000; b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; c) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.	
<b>Rispetto dell'iter          Adempimenti procedurale e degli atti          Propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.          Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno  <b>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</b>	
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli  <b>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</b>	
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009	
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lgs. 150/2009	
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009	
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009  <b>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</b>	
<b>Eventuali osservazioni:</b>			

**MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto**  
**a) sequenza normativa dell'articolato contrattuale**





Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale Docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, di cui all'assegnazione disposta con la comunicazione del MIUR n° 18270 del 28/8/2018.

Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito il predetto ultimo accordo d'intesa:

- CCNL Scuola del 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale, art 62 del CCNL 29/11/2007 del 25/7/2008;
- Legge 24 dicembre 2008, art. 1, comma 51 (legge di stabilità 2013);
- CCNL 13/3/2013;
- Legge 190 del 23 dicembre 2014 (legge di stabilità 2015);
- Legge 107 del 13 luglio 2015 (la buona Scuola).1
- CCNL DEL 19/04/2018 (Triennio 2016/2018).

**b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili**

c) Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

<b>RISORSE LORDO STATO</b>		
<b>TIPOLOGIA DEL COMPENSO</b>	<b>DOCENTI</b>	<b>ATA</b>
PROGETTI MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA (EXTRACURRICOLARI)	<b>26.059,96</b>	<b>0,00</b>
PROGETTI DIDATTICI CURRICULARI	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
CORSI DI RECUPERO E RIORIENTAMENTO IN ITINERE	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO	<b>7.895,65</b>	<b>0,00</b>
FUNZIONI STRUMENTALI	<b>6.882,76</b>	<b>0,00</b>
FLESSIBILITA'	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
ATTIVITA' AGGIUNTIVE DEL PERSONALE ATA	<b>0,00</b>	<b>20.221,37</b>
INDENNITA' DI DIREZIONE AL DSGA	<b>0,00</b>	<b>5.971,50</b>
INCARICHI ATA	<b>0,00</b>	<b>4.349,69</b>
PRATICA SPORTIVA	<b>1.913,57</b>	<b>0,00</b>
ALTRO (ATTIVITA' GESTIONALI E DIDATTICHE)	<b>13.227,60</b>	<b>0,00</b>
ORE DI SOSTITUZIONI DOCENTI	<b>9.829,11</b>	<b>0,00</b>
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	<b>664,45</b>	<b>284,76</b>



<b>TOTALE LORDO STATO</b>	<b>66.473,10</b>	<b>30.827,32</b>
<b>FONDO DI RISERVA...2%</b>		<b>1.375,61</b>

d) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenuti e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.leg.vo 150/2009.

e) Meritocrazia e premialità

***La premialità è destinata al personale docente ai sensi dell'art. 1 , commi 126, 127 e 128 della legge 13 luglio 2015, n. 107. I criteri di ripartizione sono individuati dal comitato di cui al comma 129 della citata legge.***

f) Progressione economica

***Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica***

g) Risultati attesi

***Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica***

**CONCLUSIONI**

Il piano triennale dell'offerta formativa 2018/2019 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2018/2019.



**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**  
**Dott.ssa Giuseppina Prostamo**

*Giuseppina Prostamo*