



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE TROPEA-RICADI
"Don Francesco Mottola"

Via Coniugi Crigna – Cap. 89861 – Tel. 0963666418

<http://istitutocomprensivotropea.edu.it>

PEO: vvic82200d@istruzione.it – PEC: vvic82200d@pec.istruzione.it

Cod. IPA istsc_vvic82200d Cod. fatturazione UFUKAE

C.M.: VVIC82200D - C.F.: 96012410799

Circ. n. 259

Alla comunità scolastica

Al DSGA

Al Sistema di prevenzione e protezione

RSPP

ASPP

Responsabili di plesso

Alle Funzioni strumentali

All'Albo/Sito web

Oggetto: Cultura della sicurezza, del decoro, del rispetto del personale scolastico

Il Dirigente scolastico

VISTO il Codice penale, con particolare riguardo agli artt. 336, 341 bis, 361;

VISTO il D.lgs. 16 aprile 1994, n. 297 - Approvazione del testo unico delle disposizioni legislative vigenti in materia di istruzione, relative alle scuole di ogni ordine e grado;

VISTO il DPR 24 giugno 1998, n. 249 recante il Regolamento recante lo statuto delle studentesse e degli studenti della scuola secondaria;

VISTA la Circolare MIM 8 febbraio 2023, prot. n. 15184 - Episodi di violenza nei confronti degli insegnanti e del personale scolastico;

VISTA la Nota MIM 17 febbraio 2023, prot. n. 326 - Episodi di violenza nei confronti degli insegnanti e del personale scolastico - Circolare del Ministro dell'8 febbraio 2023 – Indicazioni operative;

VISTA la Legge 4 marzo 2024, n. 25 recante Modifiche agli articoli 61, 336 e 341-bis del codice penale e altre disposizioni per la tutela della sicurezza del personale scolastico;

VISTA la Legge 1° ottobre 2024, n. 150 recante la Revisione della disciplina in materia di valutazione delle studentesse e degli studenti, di tutela dell'autorevolezza del personale scolastico nonché di indirizzi didattici differenziati, introduce importanti misure a tutela dell'autorevolezza e del decoro delle istituzioni e del personale scolastico;

VISTA la Legge 19 febbraio 2025, n. 22 recante Introduzione dello sviluppo di competenze non cognitive e trasversali nei percorsi delle istituzioni scolastiche e dei centri provinciali per l'istruzione degli adulti nonché nei percorsi di istruzione e formazione professionale;

VISTO il Decreto interministeriale n. 157 del 4 agosto 2025 concernente l'istituzione dell'Osservatorio nazionale della sicurezza del personale scolastico, ai sensi dell'art. 1 della legge 4 marzo 2024, n. 25;

VISTA la Direttiva del Ministro dell'Istruzione e del Merito e del Ministro dell'interno del 28 gennaio 2026 su Misure per il rafforzamento delle azioni di prevenzione e contrasto di fenomeni di illegalità negli istituti scolastici;

INFORMA

1. che l'IC Tropea-Ricadi al fine di contrastare il fenomeno degli atti di aggressione nei confronti del personale della scuola adotta azioni di prevenzione e di monitoraggio degli episodi a cura del Sistema di prevenzione e protezione e, in particolare, dei responsabili di plesso;
2. che l'IC Tropea-Ricadi si prefigge, per il tramite delle funzioni strumentali e delle commissioni dedicate, di diffondere buone pratiche per prevenire fenomeni come il bullismo e il disagio giovanile nonché per migliorare la sicurezza del personale scolastico;
3. che l'IC Tropea-Ricadi per il tramite del servizio prevenzione e protezione si prefigge di vigilare sull'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sul luogo di lavoro;
4. che l'IC Tropea-Ricadi, per il tramite della funzione strumentale per la formazione, prevede altresì corsi di formazione per il personale della scuola, finalizzati alla gestione delle situazioni di conflitto e al miglioramento degli aspetti relazionali;
5. che l'IC Tropea-Ricadi, per il tramite dei referenti del Progetto sicurezza, avrà il compito di avviare e sostenere iniziative di informazione e sensibilizzazione sull'importanza del rispetto del lavoro del personale scolastico, istituendo la «Giornata nazionale di educazione e prevenzione contro la violenza nei confronti del personale scolastico» che si celebra il 15 dicembre di ogni anno, in quanto ricorrenza non simbolica, ma richiamo all'esercizio collettivo della responsabilità;
6. che ai dipendenti che subiscono aggressioni verbali o fisiche da terzi viene data la possibilità di ricorso al patrocinio dell'Avvocatura dello Stato Si tratta del cosiddetto patrocinio "facoltativo", al fine di rimettere al centro il principio della responsabilità e restituire piena serenità al contesto lavorativo degli insegnanti e del personale scolastico, nonché al percorso formativo degli studenti. Per tali ragioni il Ministero, in relazione alle suddette fattispecie, richiederà l'intervento dell'Avvocatura generale dello Stato al fine di assicurare la rappresentanza e la difesa del personale della scuola, nelle sedi civili e penali, ai sensi dell'articolo 44 del r.d. n. 1611 del 1933. «il Dirigente scolastico, ricorrendo i presupposti sopra ricordati, riceve l'istanza del dipendente corredata di ogni utile documentazione (denuncia, querela, verbale redatto dalle forze dell'ordine, ecc...), comprensiva di apposita autorizzazione dell'interessato al trattamento dei dati personali necessari ai fini della tutela giudiziale, e la inoltra tempestivamente al competente Ufficio Scolastico Regionale, accompagnata da idonea relazione sui fatti e da ogni altro documento ritenuto utile alla disamina della richiesta di patrocinio erariale e, conseguentemente, ad escludere la possibilità di richieste palesemente infondate e temerarie...Il Direttore dell'Ufficio Scolastico Regionale, espletata l'ulteriore attività istruttoria resasi eventualmente necessaria, effettua una prima valutazione amministrativa della ricorrenza dei presupposti per l'attivazione della tutela accordata dall'art. 44 R.D. n. 1611/1933 e trasmette, con urgenza e comunque non oltre 10 giorni dal ricevimento dell'istanza, la documentazione a questo Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e formazione, che provvede a formalizzare la richiesta di patrocinio all'Avvocato Generale dello Stato.»;
7. che saranno richiesti interventi specifici e l'uso di strumenti tecnologici solo laddove si ravvisino situazioni connotate da rilevante gravità, responsabili istruttori i referenti di plesso e il team bullismo;
8. che il DSGA e i responsabili di plesso cureranno il presidio degli accessi conformemente a quanto previsto dal Regolamento d'Istituto;
9. che sono caldeggiati i colloqui con i genitori a distanza, su istanza del dipendente;
10. che l'RSPP è stato formalmente invitato ad aggiornare il DVR con misure preventive e di monitoraggio con particolare attenzione all' «uomo solo»;
11. che, a cura delle funzioni strumentali, sarà eventualmente implementata la previsione in seno al Regolamento di istituto di indicazioni per allertare il numero di emergenza unico;

12. che, a cura del DSGA in quanto ufficiale rogante, sarà verificato che la polizza assicurativa scolastica copra anche i casi di aggressione e ne sarà data tempestiva informazione ai responsabili di plesso.

Con l'augurio di buon lavoro a tutti.

Con la pubblicazione all'albo on-line e sul sito web dell'Istituto a cura del DSGA, ai sensi della Legge n. 241/1990 e del C.A.D. D.Lgs. n. 82/2005, la presente si intende notificata a tutti gli interessati.

Il dirigente scolastico
prof. Francesco FIUMARA
(firmato digitalmente)